



Mónica de Chapman
BANQUERA
Presidente de la ADP
Asociación de Directoras
de Panamá

#SI HAY MUJERES

La Asociación de Directoras de Panamá (ADP) es una entidad, sin fines de lucro, conformada por un grupo de mujeres comprometidas a mejorar la efectividad de las juntas directivas de Panamá a través de la inclusión de mujeres en puestos directivos tanto en empresas del Sector Privado como en Entidades Públicas. ADP inició sus actividades en 2014, como un Capítulo del “Women Corporate Directors” (WCD). En 2019, las fundadoras del WCD, Capítulo de Panamá, tomaron la decisión de independizarse del “Women Corporate Directors” y es así como nace la Asociación de Directoras de Panamá. A la fecha, contamos con una membresía de 168 mujeres, 98 Asociadas, quienes ya participan en juntas directivas y 70 Afiliadas, quienes han sido identificadas por asociadas porque tienen el perfil para pertenecer a una junta directiva. Nuestros objetivos, los logramos a través de tres pilares: “Networking, Educación y Colocación”.

“Networking”. A través del “networking” y las relaciones efectivas, logramos impulsarnos entre nosotras a crecer y conocernos para lograr la mayor efectividad en los puestos que ocupamos como directoras. Somos una organización compuesta de mujeres en puestos de liderazgo en compañías acreditadas, contamos con mujeres emprendedoras dueñas de su propio negocio, mujeres que forman parte de juntas directivas corporativas, de entidades públicas, presidentes de gremios, ONG, etc. Muchas de ellas ganadoras de premios, tanto nacionales como internacionales, por su trayectoria profesional.

Educamos. Contamos con capacitaciones propias y en alianza con otras organizaciones como INCAE, McKinsey, entre otras, logrando el crecimiento de las Afiliadas y manteniendo siempre al día a las Asociadas de ADP. Contamos con capacitaciones recurrentes en Gobierno Corporativo, Sostenibilidad, Estados Financieros, Riesgos, Auditoría, Ciberseguridad, Prevención de Blanqueo de Capitales, Liderazgo, Perspectivas Económicas Globales y Local, Tecnología y Seguridad de la Información, Planificación Estratégica, entre otros.

Colocamos. ADP sirve de referente de mujeres que puedan hacer el “fit”; con las empresas privadas y entidades públicas que requieran incorporar mujeres a sus directorios. A la hora de presentar una lista de candidatas para un puesto, nos fijamos tanto en las habilidades duras como en las habilidades blandas y los requisitos solicitados por la empresa; así como, que las candidatas cuenten con el tiempo suficiente para agregar valor desde su rol como directora.

Si bien existen múltiples estudios que concluyen que hoy en día es una realidad que la presencia de mujeres en juntas directivas diversifica los puntos de vista para tomar mejores decisiones y que la equidad de género en la junta directiva es un buen negocio para la empresa porque aumenta la rentabilidad de esta; en ADP, no creemos en nombrar a una mujer porque existe una ley con la que hay que cumplir, creemos en nombrar a mujeres profesionales por su mérito, experiencia y competencias. Creemos en la “Igualdad de Oportunidades” y que se nombre al mejor. Y tengan la seguridad de que en la Asociación Mujeres de Panamá #SI HAY MUJERES para competir en igualdad de oportunidades por un puesto en cualquier junta directiva en Panamá y/o en la región.