



ADP

ASOCIACIÓN
DIRECTORAS
DE PANAMÁ

PARTICIPACION DE MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS DE PANAMA

BENCHMARK DEL 2º ANIVERSARIO DE
LA LEY 56 DEL 11 DE JULIO 2017

SEPT 2020



QUE HACEMOS

- PREPARACION
- COLOCACION
- PARTICIPACION EN LA INICIATIVA DE PARIDAD DE GENERO.
- ESTUDIO BASE

¿Porque la diversidad en Juntas Directivas?

La diversidad resuelve el problema del **sesgo cognitivo**

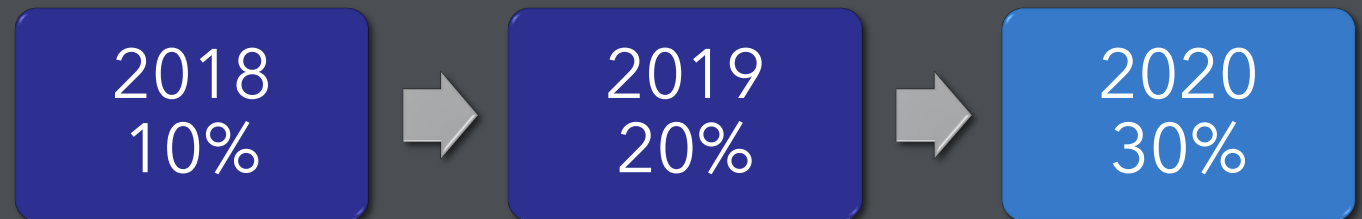
- Educación
- Industria
- Cultura
- **Género**
 - **Piensan / actúan / deciden de manera diferente.**

“Diversidad en JD aumentan en 43% el desempeño financiero de las empresas vs el promedio.”

McKinsey & Company's "[Delivering Through Diversity](#)" 2018 report.

”EL BALANCE EN UNA JUNTA DIRECTIVA TRAE DIVERSIDAD DE PERSPECTIVAS, ENRIQUECE DELIBERACIONES Y MEJORA LA CALIDAD DE LAS DECISIONES.”

La LEY 56 del 11 de julio de 2017 procura la participación activa de las mujeres en juntas directivas de entidades publicas y privadas reguladas.





A quien aplica



Hallazgos del 2^o estudio

REALIZADO SEPT 2019



% DE CUMPLIMIENTO 2019 16.4%

Generales del Estudio

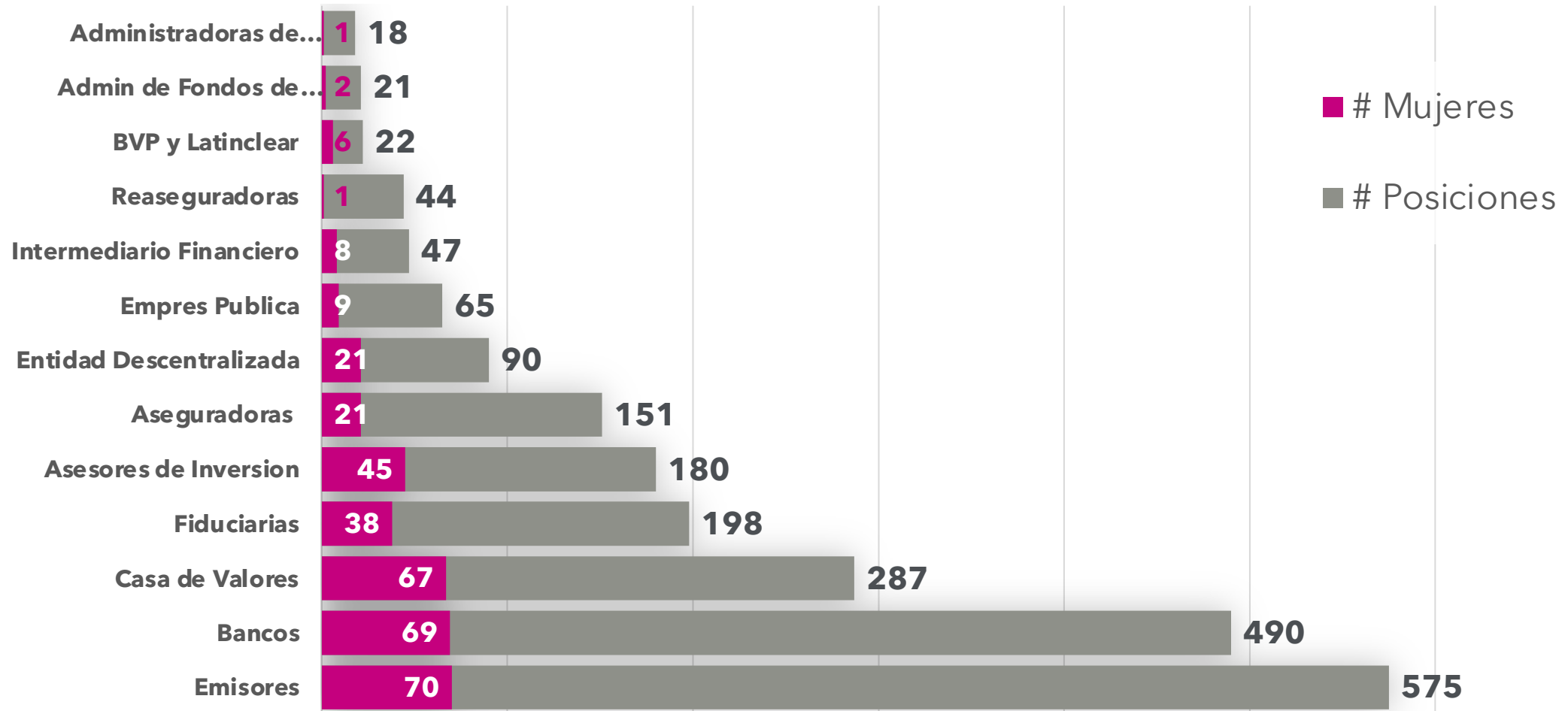


	2018	2019
# de Entidades	397	364
# de posiciones	2185	2188
# de Mujeres	356	358
% Participación Mujeres	16.3%	16.4%

Comparativo Anual

	% SECTOR PRIVADO		%SECTOR PUBLICO	
	2018	2019	2018	2019
# Entidades		333		31
# Posiciones		1986		199
#Mujeres		319		37
% Participación Mujeres	14%	16%	18%	19%

% de Participación de Mujeres por sector



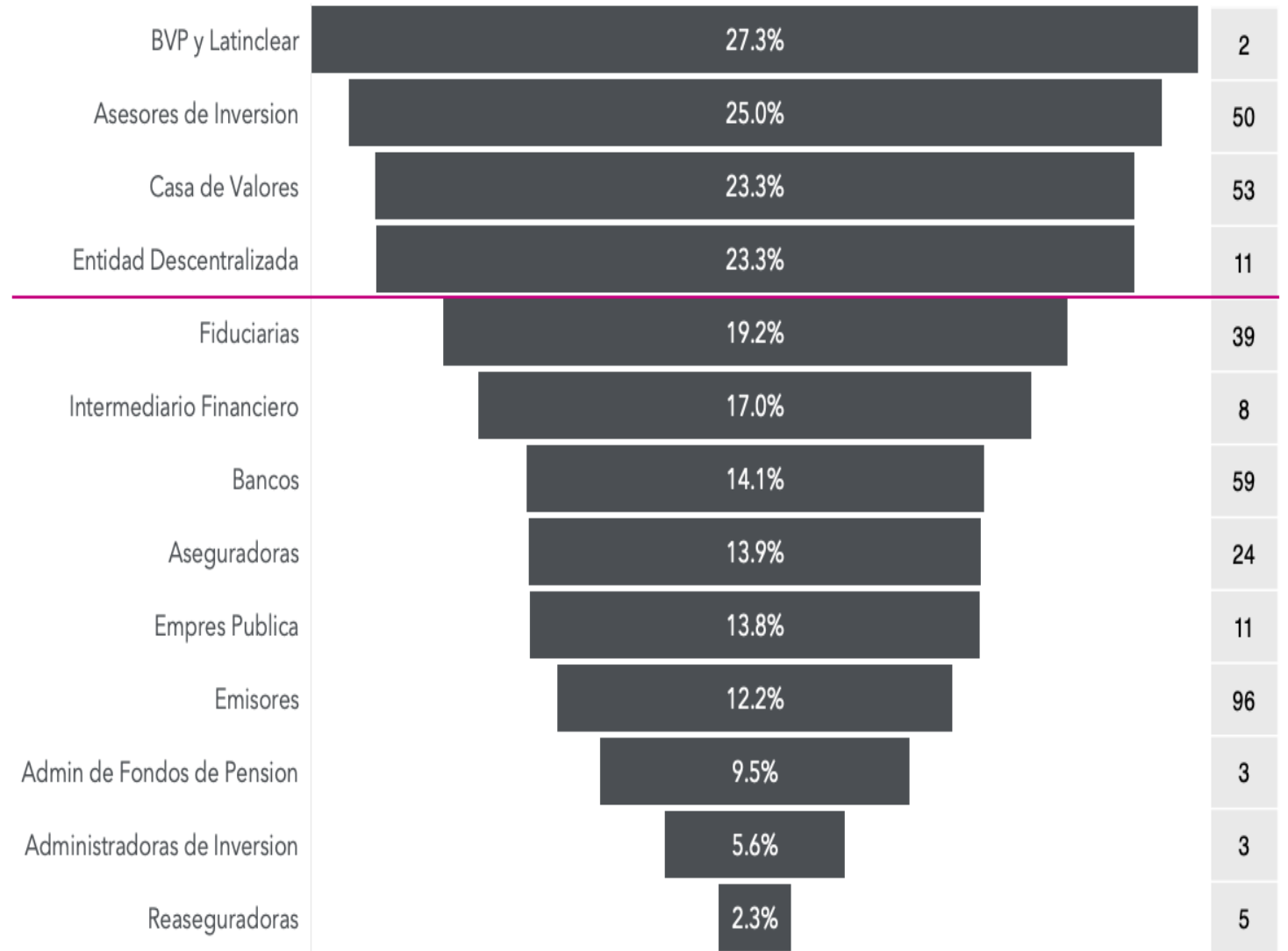
¿Dónde están las Mujeres?

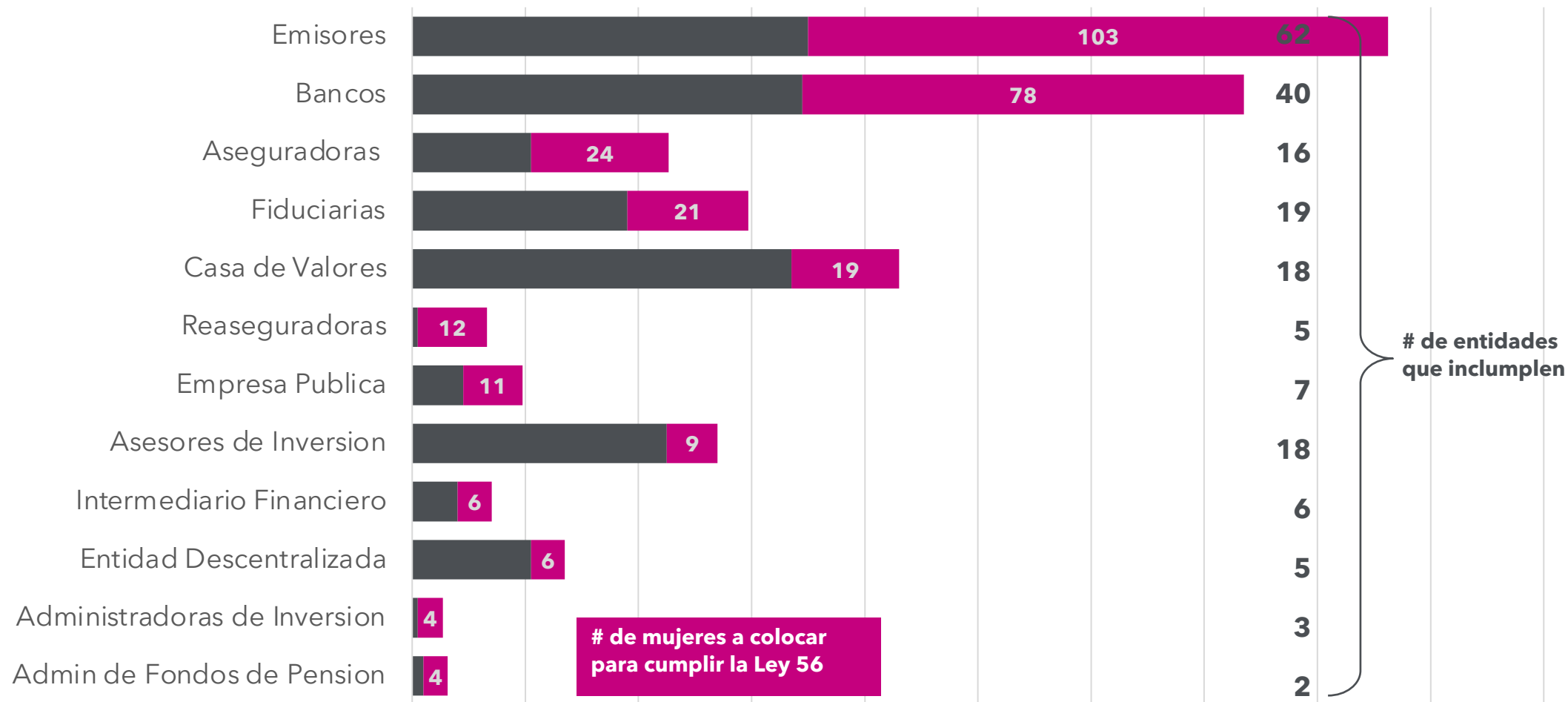
	Al 30%	Al 20%	No cumplen.
Entidad Descentralizada	5	1	5
Empresa Publica	2	2	7
Intermediario Financiero	2	0	6
Bancos	8	11	40
Aseguradoras	4	4	16
Reaseguradoras	0	0	5
Casa de Valores	17	18	18
Fiduciarias	14	6	19
BVP y Latinclear	0	2	0
Asesores de Inversion	26	6	18
Administradoras de Inversion	0	0	3
Admin de Fondos de Pension	0	1	2
Emisores	18	16	62
TOTAL	96	67	201
	26%	18%	55%

Cumplimiento
por sector /
de
entidades



Cumplimiento por sector





Para cerrar la brecha



ADP

Estudio en sept 2020
Capacitación y colocación



REGULADORES.

Están anotando las
recomendaciones, no hallazgos
A las directivas privadas



ESTADO

Nombramientos.
Esfuerzo transversal entre las
entidades.

ECOSISTEMA

EMERGENCIA
SANTARIA

¿Han gestionado mejor las mujeres la crisis del coronavirus?



• Es significativo que haya tantos países liderados por ellas en el club de los bien encaminados teniendo en cuenta que menos del 7% de los líderes mundiales son mujeres

• [Coronavirus España: última hora en directo](#)



NADA PERSONAL TENDENCIAS

¿Por qué los países con mujeres líderes llevan mejor el Covid-19?



[Agenda](#) [Plataformas](#) [Informes](#) [Impact Summit](#) [Acercas de](#)

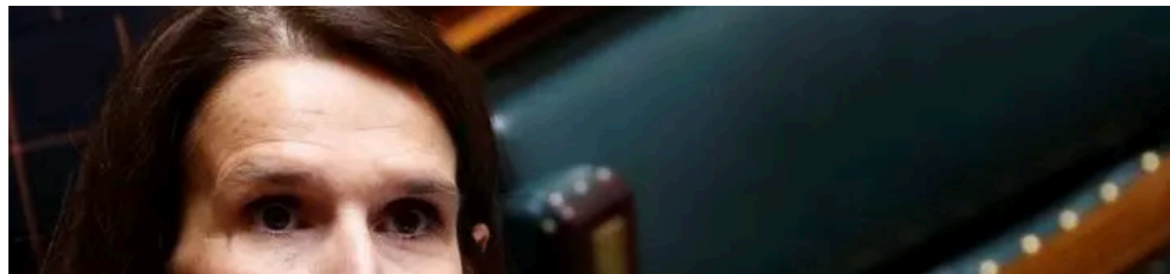
[Español](#) ▾

[TopLink](#)



[Agenda Global](#) | [COVID-19](#) | [Paridad de género](#) | [SDG 05: Igualdad de género](#)

Las mujeres líderes son mejores en la lucha contra la pandemia



El Reto Directivo



El caso es muy claro

- Las mujeres están sub-representadas en las directivas públicas y privadas del país.
- Representación a nivel directivo sirve los mejores intereses de las empresas, sus empleadas, sus clientes y sus comunidades para promover una sociedad más equitativa.

Que hacer

- La unión de los grupos involucrados hoy son los que van a lograr el cambio.

Gracias.



REPÚBLICA DE PANAMÁ
— GOBIERNO NACIONAL —

**MINISTERIO DE
DESARROLLO SOCIAL**

