



ADP

ASOCIACIÓN
DIRECTORAS
DE PANAMÁ

PARTICIPACION DE MUJERES EN JUNTAS DIRECTIVAS DE PANAMA

BENCHMARK DEL 3^{ER} ANIVERSARIO DE
LA LEY 56 DEL 11 DE JULIO 2017

MAR 2021

Hay muchas razones para impulsar la igualdad de género en las Directivas

Los beneficios del empoderamiento económico

- Cuando el número de mujeres ocupadas aumenta, las economías crecen. Según estudios efectuados en países de la OCDE y en algunos países no miembros, el aumento de la participación de las mujeres en la fuerza de trabajo —o una reducción de la disparidad entre la participación de mujeres y hombres en la fuerza laboral— produce un crecimiento económico más rápido [\[1\]](#).

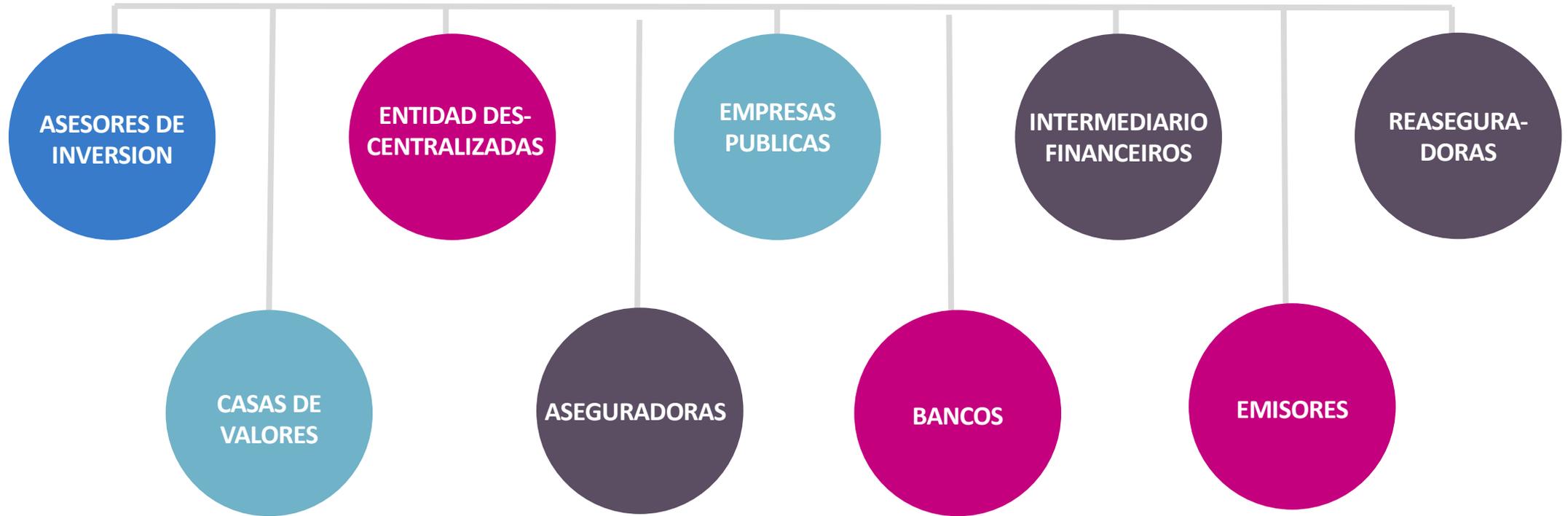


”EL BALANCE EN UNA JUNTA DIRECTIVA TRAE DIVERSIDAD DE PERSPECTIVAS, ENRIQUECE DELIBERACIONES Y MEJORA LA CALIDAD DE LAS DECISIONES.”

La LEY 56 del 11 de julio de 2017 procura la participación activa de las mujeres en juntas directivas de entidades publicas y privadas reguladas.



A quien aplica





Hallazgos del 3^{er} estudio

REALIZADO OCT/NOV 2020



Generales del Estudio



% DE CUMPLIMIENTO 2020 19.7%



Evolución Anual

	2018	2019	2020
# de Entidades	397	364	349
# de posiciones	2185	2188	2104
# de Mujeres	356	358	415
% Participación Mujeres	16.3%	16.4%	19.7%

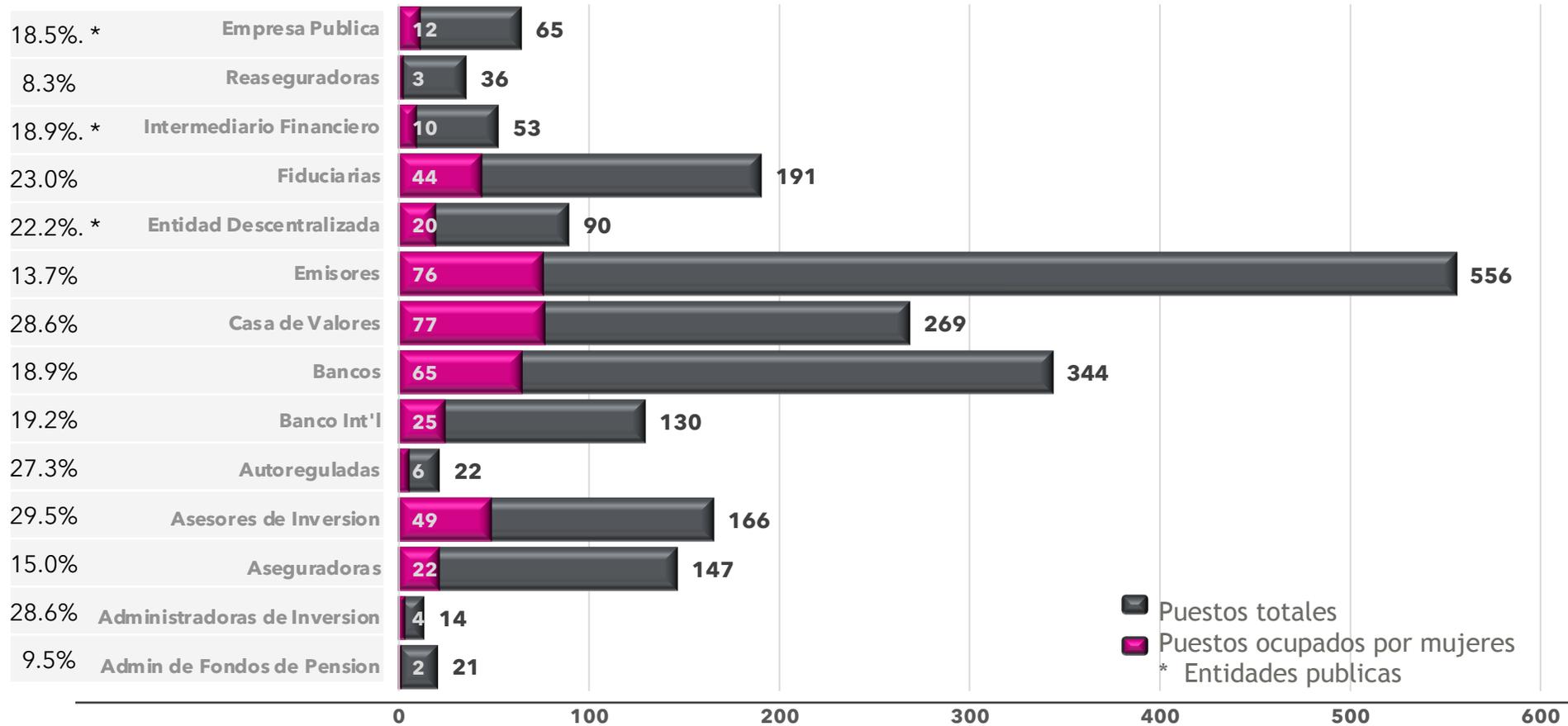


% de Participación de Mujeres por sector

	% SECTOR PRIVADO			%SECTOR PUBLICO		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
# Entidades		333	321		31	28
# Posiciones		1986	1896		199	208
#Mujeres		319	373		37	42
% Participación Mujeres	14%	16%	19.7%	18%	19%	20.2%

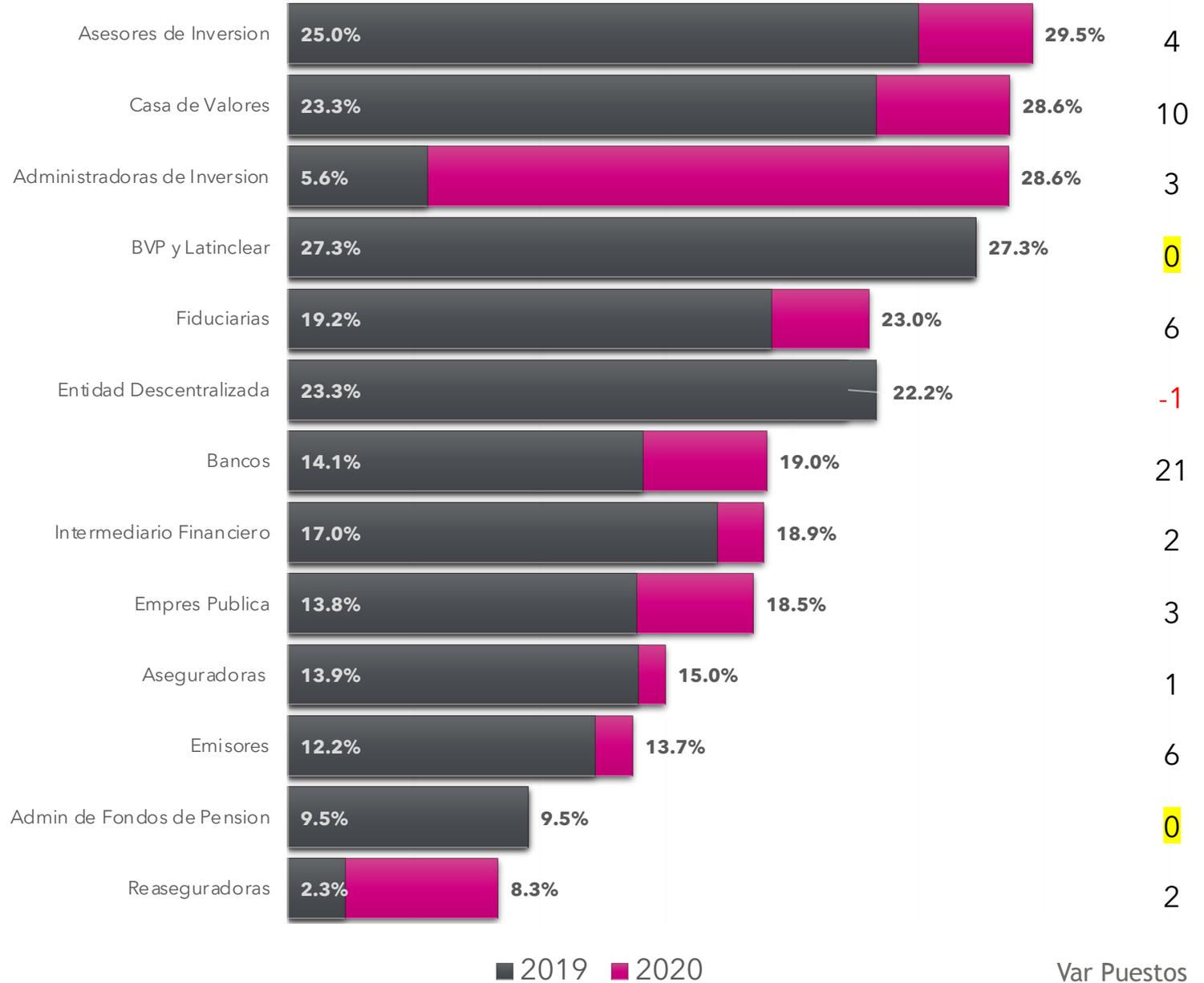


¿Dónde están las Mujeres?





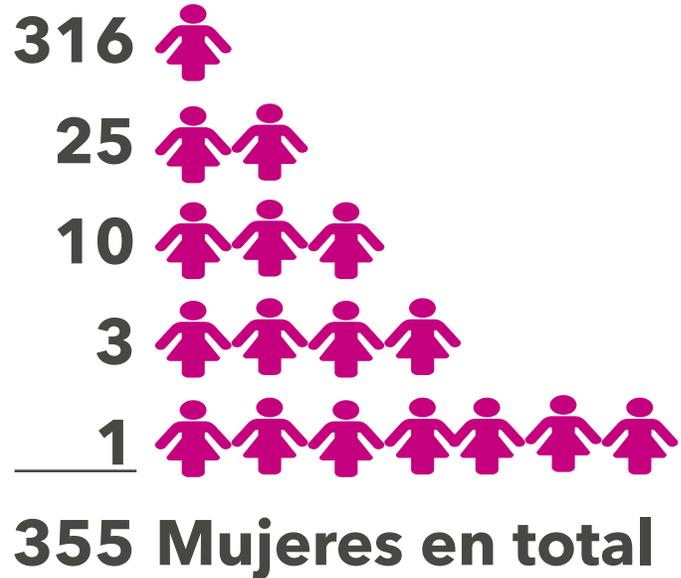
Cambios por sector 2019 vs. 2020





Así son las directoras

El 11% de las mujeres ocupan puestos en múltiples directivas



69 Puestos

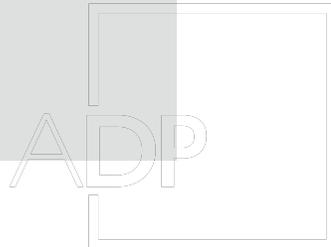
3.3% del total de puestos

16.6% de puestos ocupados por mujeres



43 Mujeres

12% de las mujeres que componen JD



Impacto COVID19

COVID-19 ha desmejorado las condiciones de paridad de género en casi todos los países del mundo...

A la vez, ha comprobado la eficacia del liderazgo de mujeres frente a la crisis pandémica.

La pandemia del COVID-19 generó un retroceso de más de una década en los niveles de participación laboral de las mujeres en la región

En un nuevo informe especial, la CEPAL recalca que es imprescindible avanzar en la implementación de políticas que contribuyan a una recuperación sostenible con igualdad de género en América Latina y el Caribe.

Feb 2021

[Business](#)

2021 Is a Tipping Point for Female Leaders

Female-led countries like New Zealand, Germany, Finland, Iceland, Denmark, Norway and Taiwan have fared better during Covid-19.

By [Stefanie K. Johnson](#)

January 31, 2021, 8:00 AM GMT-5



Debemos seguir impulsando la diversidad de genero en **puestos de toma de decisión.**

Esto asegura, tanto la sostenibilidad como, el impacto de estas decisiones en las mujeres, sus trabajos, sus familias y la sociedad en general.
